

PLA DE GÈNERE

Xarxa Europea de Dones Periodistes



1. CONTEXT I COMPROMÍS DE L'ENTITAT

La Xarxa Europea de Dones Periodistes és una entitat feminista, creada el 1998, que incorpora la perspectiva de gènere i l'enfocament basat en drets humans en totes les seves línies d'acció, projectes i estructura interna. El seu objectiu és transformar la comunicació per fer-la feminista, inclusiva i amb visió interseccional.

Aquest pla de gènere neix com a eina de governança interna per garantir una estructura i una cultura organitzativa coherent amb els valors feministes i la igualtat efectiva entre dones. Com que totes les persones vinculades a l'entitat són dones, el pla s'orienta a promoure l'equitat, les cures i la prevenció de qualsevol forma de discriminació o violència masclista, simbòlica o estructural.

Totes les membres de la Xarxa són dones periodistes i comunicadores: algunes treballen en diversos mitjans de comunicació o departaments de comunicació, d'altres són professores universitàries, jubilades o estudiants. Totes comparteixen el compromís amb una comunicació feminista i transformadora i, en la seva majoria, tenen especialització en gènere. Algunes de les membres de la junta van participar a la IV Conferència Mundial de les Dones (Beijing, 1995), fet que explica l'interès especial de l'entitat per fer seguiment dels acords i documents signats en aquell marc.

Aquest document no està registrat oficialment davant cap organisme, però reflecteix el compromís institucional de la Xarxa amb la igualtat i el feminisme.

2. MARC LEGAL

Aquest Pla d'Igualtat s'elabora en el marc de les següents normatives:

- **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i**

homes, que estableix la integració transversal de la perspectiva de gènere, la promoció de la igualtat i la prevenció de la discriminació en totes les organitzacions.

- **Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, de la Generalitat de Catalunya, que desenvolupa obligacions específiques per a entitats, organismes i projectes que operin en el territori català.

3. PRINCIPIS RECTORS DEL PLA DE GÈNERE

- **Feminisme interseccional:** reconeixement i abordatge de les múltiples formes de discriminació que poden afectar les dones.
- **Igualtat efectiva:** aplicació de criteris d'equitat en la participació, visibilitat i accés a recursos.
- **Cultura de cures:** reconeixement de les necessitats de conciliació i flexibilitat per a totes les membres.
- **Prevenció de violències:** entorns segurs, lliures de violència masclista, inclosa la simbòlica i estructural.
- **Participació col·lectiva:** presa de decisions compartida i assembleària.

4. OBJECTIUS DEL PLA DE GÈNERE

Objectiu general:

- Formalitzar i estructurar el compromís feminista i d'igualtat de la Xarxa, garantint que totes les seves accions, estructures i projectes reflecteixin una estratègia de gènere transversal i transformadora.

Objectius específics:

- Establir mesures per garantir entorns lliures de violència masclista i discriminació.
- Promoure la cultura de les cures i el benestar de totes les dones vinculades a l'entitat.
- Impulsar la igualtat retributiva i condicions laborals justes per a col·laboradores i treballadora.
- Incorporar la perspectiva de gènere de manera estructural en la presa de decisions i els projectes.
- Garantir una formació contínua en feminismes i enfocaments interseccionals.
- Generar eines d'avaluació per millorar contínuament les polítiques d'igualtat.

5. ÀMBITS D'ACTUACIÓ I MESURES INTERNES D'IGUALTAT I CURES

a) Condicions laborals i cures

- Promoció de la conciliació personal i professional, mitjançant jornades flexibles, teletreball i adaptació horària.
- Recuperació d'hores i adaptació a les responsabilitats de cura (infants, familiars dependents, parelles...).

b) Comunicació

- Comunicació no sexista i inclusiva en tots els canals, documents i activitats.
- Visibilització activa de les dones i de la diversitat de col·lectius oprimits.

c) Participació i governança

- Foment de la presa de decisions col·lectiva, representativa i horitzontal.
- Garantia de participació de les col·laboradores freelance i voluntàries.

d) Prevenció de violències masclistes

- Implementació d'un protocol específic contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Revisió periòdica de la cultura interna per detectar violències simbòliques o estructurals.

e) Contractació i retribució

- Registre retributiu i criteris equitatius d'honoraris per a col·laboradores.
- Suport a dones i col·lectius en situació de desigualtat estructural.

f) Formació i sensibilització

- Formació anual en drets, feminismes, interseccionalitats i justícia global.
- Espais d'intercanvi i reflexió compartida entre membres.

6. RELACIÓ AMB COL·LABORADORES FREELANCE

Les col·laboradores autònomes són considerades part essencial del funcionament de la Xarxa, per això:

- Participen dels espais estratègics, informatius i de decisió.
- Reben el mateix tracte i accés a mesures d'igualtat i cures que la resta de membres.
- Es manté un registre intern per garantir transparència i equitat en les col·laboracions.

7. AVALUACIÓ I SEGUIMENT

- El Pla de Gènere es revisa anualment per part de la Junta Directiva, amb la participació de la treballadora i de representants de comissions.
- S'estableixen indicadors qualitius i quantitius per valorar el grau d'aplicació del pla.
- Les conclusions de l'avaluació es comparteixen a l'assemblea anual i es publiquen a la memòria de l'entitat.
- Es preveu la modificació del pla segons les necessitats detectades, contextos canvians i propostes de les membres.

CONCLUSIÓ

La Xarxa Europea de Dones Periodistes assumeix el compromís d'incorporar la igualtat i la justícia de gènere com a principi rector i pràctica quotidiana. Aquest pla és un instrument viu que formalitza el treball feminista sostingut de l'entitat i en garanteix la continuïtat, adaptació i coherència interna.

Nota: la Xarxa compta amb un Protocol específic de prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe, recollit en un document separat, accessible per a totes les dones vinculades a l'entitat.